

ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
XÃ BÌNH AN Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-UBND Bình An, ngày tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả công tác giáo dục liêm chính
(từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2023)

Thực hiện Công văn số 563/PNV ngày 03/5/2024 của Phòng Nội vụ huyện Bình Sơn về việc báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liêm chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương; UBND xã Bình An báo cáo cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trong những năm qua, công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và công tác giáo dục liêm chính được các cấp ủy đảng, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện và đạt được kết quả tích cực góp phần vào công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển; qua đó tạo được sự đồng thuận trong hệ thống chính trị và trong xã hội, góp phần củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước và cấp ủy, chính quyền.

II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

UBND xã triển khai phổ biến, quán triệt chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến thực hành liêm chính như: Những quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn đề PCTN; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ,...cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan, Nhân dân trên địa bàn xã thông qua các Hội nghị, cuộc họp và hệ thống đài truyền thanh xã.

UBND xã đã xây dựng và ban hành nhiều văn bản để cụ thể hoá các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về rèn luyện phẩm chất đạo đức, thực hành liêm chính, về nêu gương, quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn, không tham nhũng, tiêu cực như: Quyết định số 28/QĐ-UBND ngày 02/02/2021 về ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách của UBND xã; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 28/01/2021 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của UBND xã Bình An; Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của UBND xã Bình An; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 19/01/2023 về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của UBND xã Bình An năm 2023; Kế hoạch số 62/KH-UBND ngày 28/11/2022 về kê khai và công khai tài sản, thu nhập năm 2022 của UBND xã Bình An..vv; qua đó đã

từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, liêm chính, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và xã hội, nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và phòng, chống tham nhũng.

Thường xuyên rà soát, bổ sung, ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp cơ quan, để làm cơ sở thực hiện; thường xuyên chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tại cơ quan do mình quản lý; tổ chức thực hiện nghiêm túc quy định về tặng quà và nhận quà tặng, không để xảy ra vi phạm. Hàng năm, UBND xã đều triển khai thực hiện kê khai tài sản đối với các chức danh quy định.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

- Việc xây dựng các nội dung về liêm chính để giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức (nội dung giáo dục liêm chính) như: Trách nhiệm nêu gương; chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử:

Ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách của UBND xã; các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan: Thực hiện tốt quy chế dân chủ công khai, minh bạch về tài chính của cơ quan tại Hội nghị cán bộ, công chức của cơ quan; xây dựng kế hoạch thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng phù hợp, hiệu quả, công bố và công khai các Kết luận, kết quả kiểm tra, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tài chính, ngân sách, xây dựng cơ bản, công tác cán bộ ... đúng theo quy định của pháp luật.

- Các hình thức, phương pháp giáo dục liêm chính (tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, thông qua các loại hình văn hóa, nghệ thuật; hội nghị, hội thảo, phương tiện truyền thông, sinh hoạt chi bộ,...):

+ Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng đến cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách của xã và UBND xã đã kết hợp lồng ghép nội dung quán triệt trong các đợt sinh hoạt Đảng bộ, chi bộ, các cuộc họp quần dân chính của thôn.

+ Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ phổ biến, tuyên truyền pháp luật cho cán bộ tuyên truyền viên, nhằm nâng cao chất lượng tuyên truyền pháp luật trên địa bàn; tăng cường thực hiện công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật PCTN, tiêu cực.

+ Ban hành Quy chế quản lý sử dụng tài sản công phù hợp với quy định hiện hành, đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ;

+ Xây dựng và thực hiện kế hoạch tự kiểm tra, giám sát trong nội bộ cơ quan, đơn vị về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Đánh giá kết quả giáo dục liêm chính:

Từ năm 2016 đến nay, UBND xã đã kịp thời ban hành các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Thường xuyên tuyên

truyền, giáo dục về đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các nội dung của Luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và công tác giáo dục liêm chính, nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm cho cán bộ, công chức và Nhân dân. Triển khai các biện pháp phòng, ngừa tham nhũng, lãng phí đi đôi với việc thực hiện cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, làm cho cán bộ, công chức ngày càng thấm nhuần và chuyển biến từ nhận thức sang làm theo bằng hành động cụ thể trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Vì vậy, từ năm 2016 đến nay, UBND xã không có trường hợp cán bộ, công chức nào bị xử lý liên quan đến giáo dục liêm chính.

III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

Công tác quán triệt các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về giáo dục liêm chính đôi lúc chưa được thường xuyên, đối tượng tuyên truyền chủ yếu là cán bộ, công chức, viên chức và đảng viên, chưa tiến hành sâu rộng đến các tầng lớp nhân dân. Việc cập nhật các văn bản liên quan đến các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đôi lúc chưa cụ thể hóa thành văn bản. Hiện nay, số lượng văn bản từ Trung ương đến địa phương được ban hành ngày càng nhiều, yêu cầu công việc ngày càng cao, cấp bách nên việc thể chế hoá các chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đôi lúc chưa đầy đủ.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính

- Tăng cường vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đối với công tác giáo dục liêm chính: Triển khai thực hiện nghiêm túc, chất lượng, hiệu quả việc học tập, nghiên cứu các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, các văn bản, chủ trương của Đảng, Nhà nước về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; xây dựng chương trình, kế hoạch hành động phù hợp với thực tiễn địa phương, đơn vị để tổ chức thực hiện. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục về văn hóa liêm chính, ý thức thực hành đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15-5-2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18-5-2021 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25-10-2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, ... Người đứng cơ quan phải nêu gương trong việc giữ gìn phẩm chất liêm chính, gương mẫu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và chịu trách nhiệm về kết quả phòng, chống tham nhũng tại cơ quan.

- Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục liêm chính bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng bồi dưỡng về đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” trong thực thi công

vụ, nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, người lao động; hình thành văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục chỉ đạo nâng cao năng lực, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức; cử công chức làm công tác PCTN, tiêu cực tham gia bồi dưỡng các lớp tập huấn chuyên đề để nắm bắt kịp thời các văn bản hiện hành

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục, thuyết phục và thực hành liên chính.

2. Đề xuất, kiến nghị: Không có

UBND xã Bình An kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ huyện;
- TT Đảng ủy xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các bộ phận chuyên môn;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Võ Thanh Quang